

FECHA DE EMISIÓN

02/10/2021

Nº REVISIÓN

02



CURSOS de y FORMACIÓN COMPETENCIA

¿Qué es la formación por competencias?

La **formación por competencia** es un proceso de enseñanza y aprendizaje que está orientado a que las personas adquieran habilidades, conocimientos y destrezas empleando procedimientos o actitudes necesarias para mejorar su desempeño y alcanzar los fines de la organización y/o empresa.

¿Por qué es importante que pase estos Cursos?

Es importante capacitarte, para adquirir conocimientos, aptitudes y habilidades **laborales que te harán desarrollar tus actividades de Trabajo** de manera competentemente, logrando un buen desempeño; además de ser un requisito legal que todos debemos cumplir.

Capacítate

CURSOS HABILITADOS	REQUISITO LEGAL
INDUCCIÓN INTEGRAL	D.L. 16998 Art. 403
MANEJO DEFENSIVO	D.L 10135 art. 19
TALLER MATRIZ IPER	D.S. 2348Art. 9-10/D.L. 16998 art.
DOCUMENTOS DE SGSSST	ISO 45001/2018 7.5
ELABORACIÓN DE AST / APT	NTS 09/18 Art. 6
REQUISITOS LEGALES	ISO 45001:2018 6.1.3. b)
INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES	D.L. RM 16998 Art. 6/437/22 art. 18 f)
PERMISOS DE TRABAJO	NTS 09/18 Art. 6
TRABAJO EN ALTURA	NTS 03/17 art. 15
ESPACIO CONFINADO	NTS 08/17 art. 6
TRABAJOS EN CALIENTE	NTS 09/18 Art. 6
RIESGO ELECTRICO	NTS 09/18 Art. 6
SUSTANCIAS PELIGROSAS	Ley 2120 Art. 17/
BLOQUEO Y ETIQUETADO	D.L. 16998 Art. 335
EXCAVACIONES	NTS 07/17 Art. 6
MANEJO DE EMERGENCIAS	Ley 449/D.S. 2995
IZAJE	NTS 09/18 Art. 6
SEGURIDAD CON MONTACARGAS	D.L 16998 Art 70
CERT. OPERADOR EQUIPO PESADO	NTS 07/17 Art. 6
CERT. OPERADOR PUENTE GRÚA	D.L 16998 Art 240-250
CERT. OPERADOR GRÚA MÓVIL	D.L 16998 Art 240-250
CERT. TELEHANDLER	D.L 16998 Art 240-250

¿Cuáles son las Ventajas de tu participación?

- Actualizar tus conocimientos, habilidades y destrezas, de acuerdo al puesto de trabajo que desempeñas.
- Aumentar la satisfacción, motivación y participación de los Trabajadores.
- Incrementar la seguridad en el Trabajo.
- Disminuir el número de accidentes laborales.
- Mejorar la eficiencia de los trabajadores en sus puestos trabajo y en los procesos involucrados.
- Empoderar al trabajador para asumir responsabilidades tomar decisiones eficientes y resolver problemas en su puesto de Trabajo.

